

## **Публичный отчет по итогам работы первичной профсоюзной организации за 2024 год**

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

Отчетно-выборные собрания прошли во всех первичных профсоюзных организациях учреждений образования Альметьевского муниципального района.

В соответствии с решением Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16 февраля 2024 года в марте этого года состоялись конференции в двух Альметьевских профсоюзных организациях, на которых было принято решение о реорганизации Альметьевских территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования путем присоединения Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования к Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В сентябре этого года состоялась отчетно-выборная конференция Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Фардеева Расима Анваровна выбрана председателем территориальной организации.

На сегодняшний день на профсоюзном учете первичной профсоюзной организации составляет 51 человек, из них работающих 41 членов профсоюза человек, что составляет 100%.

Сегодня в современных условиях профсоюз образования уже давно перестал быть организацией, которая лишь распределяет санаторные путевки и выдает подарки.

Татарстанская республиканская организация профсоюза, членами которой мы являемся, объединяет сегодня 96% работников нашей отрасли. Это позволяет иметь крепкую позицию в государственно-общественном управлении, быть услышанными во властных структурах, а как следствие - добиваться улучшений норм труда, повышать материальное благосостояние наших членов профсоюза и отслеживать, чтобы права и интересы работников не нарушались.

Благодаря активной работе Республиканского комитета профсоюза в 2024 году был произведен перерасчет отпускных педагогическим работникам. В Министерство финансов Татарстана было отправлено аргументированное обращение, с разъяснением, что так называемые «путинские» выплаты стали частью системы оплаты труда, а значит, должны были учитываться при расчете среднего заработка и включаться в отпускные. С позицией профсоюза согласились, и в результате был сделан перерасчет.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

### **Базовый оклад работников образования.**

**2020 год**

11680 руб. – воспитатель

**2024 год**

20900 руб. - воспитатель

Однако в январе 2024 год сложилась ситуация, когда базовые оклады работников образования Татарстана впервые оказались ниже МРОТ. Профсоюз не был просто молчаливым наблюдателем этого процесса. Республиканский комитет реагировал, формировал позицию, разъяснял и совместно с Министерством образования, с Федерацией профсоюзов республики, при поддержке Раиса республики Рустама Нургалиевича Минниханова тогда этот вопрос удалось решить. С 1 июля 2024 года все базовые оклады стали выше МРОТ.

С 1 января 2025 года базовый оклад педагогов составит почти 21000 тысячи рублей!

### **Базовые оклады педагогов не должны быть ниже МРОТ**

**2024 год**

**Январь: МРОТ – 19242 руб.**

**Оклад педагога - 18398 руб.**

**Июль: МРОТ – 19242**

**Оклад педагога - 21000 руб.**

Профсоюз отличается от большинства других общественных организаций тем, что мы принципиально стоим на позиции: «У педагога есть не только обязанности, но и права». Сегодня Татарстанская республиканская организация единственная в Общероссийском Профсоюзе образования, имеющая штатного юриста не только в аппарате региональной организации, но и в крупных по численности территориальных организациях. Правовой инспектор труда есть и в нашей территориальной профсоюзной организации. Правовым инспектором нашей организации за отчетный период было рассмотрено более 600 обращений работников - членов профсоюза с различными вопросами.

Прошедший период был ознаменован фундаментальными изменениями в законодательстве по охране труда. Полностью поменялся 10 раздел Трудового Кодекса, а за ним и все подзаконные нормативные акты, внедрены рискоориентированные подходы, новые процедуры.

Изменения, начавшиеся с конца 2020 года, продолжаются и по сей день. В сложившихся обстоятельствах, основной акцент Профсоюзной организации был сделан на разъяснительной работе новых требований законодательства.

В 2024 году было утверждено целевое финансирование обязательных психиатрических освидетельствований. Если раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать средства на обследование или вообще не проходили обследование, то теперь проблема решена. После неоднократных обращений Рескома профсоюза Кабинет министров Республики принял постановление, в котором, наконец, предусмотрены затраты на проведение обязательных психиатрических освидетельствований работникам образования.

В 2024 году был заключен коллективный договор между администрации и первичной профсоюзной организации детского сада на 2024-2026 года. Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. В Коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

В течение года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда. В отчетном году пенсия не оформлялась в нашем ДОУ.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. С 2023 года работникам предоставляется не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. В прошедшем году данной программой воспользовались 2 работников.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и в рамках республиканского проекта «ПрофПутевка». Отдохнули по путевкам со скидкой до 50 % 1 член профсоюза в санаториях Жемчужина. С 20 % скидкой в профсоюзные санатории не приобретались в этом году.

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В республике активно работает Совет молодых педагогов. В муниципальном районе - Советы молодых педагогов учреждений образования.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежные советы тесно сотрудничают с территориальной профсоюзной организацией.

Советами молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзной организацией проводятся семинары, конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», творческие смотры-конкурсы, спортивные мероприятия, организуются экскурсии.

Традиционно в сентябре в первичном профсоюзном организации учреждений проводилось мероприятие в рамке республиканской акции «Профсоюзная неделя». В ДОУ было проведено профсоюзное собрание, на котором особое внимание было уделено льготам и гарантиям, предоставленным коллективным договором учреждения.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.

Проводилось тематическое мероприятие с приглашением пенсионеров в детский сад для поздравления с Международным днем пожилого человека и ко Дню дошкольного работника. В нашем ДОУ за отчетный период было 11 человек - неработающих пенсионеров и 11 человек работающих пенсионеров. На

проведение мероприятия из средств профсоюзного бюджета было израсходовано 10949,86 рублей.

Наше учреждение активно участвует в республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман», совместно с Управлением образования в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года», «Педагогический дебют», День дошкольного работника, 8 Марта, Новогодние праздники, День пожилого человека и 9 Мая, ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима. Материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением о фонде социальной защиты Первичной профсоюзной организации оказывалась

- в случае юбилейных дат – 2 члена профсоюза по 2000 рублей каждому;
- сотрудникам детей первоклассников из средств ППО – 2 членам профсоюза в размере 500 рублей каждому. Общая сумма в размере 1000 рублей;
- к декаде инвалидов – 1 член профсоюза. Общая сумма в размере 10000 рублей.

За отчетный период 2024 год из средств первичной профсоюзной организации было израсходовано на мероприятия на членов профсоюза:

- на информационную работу в размере 1430 рублей;
- на мероприятия в размере 59950 рублей.

За год из средств первичной профсоюзной организаций оказана помощь членам профсоюза на сумму 6000 рублей.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей.

Поэтому ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово». С 2025 года вместо газеты «Мой Профсоюз» выходит газета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда». Выпускается газета территориальной профсоюзной организации «Профсоюзный вестник». В декабре вышел свежий номер этой газеты.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Прошедший год показал, что трудности не мешают нам расти, а наоборот, укрепляют и помогают сплотиться.

Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.